



Zapisnik rednega sestanka št. 36

Kraj: Platforma Zoom

Datum: 8.2.2022

Čas začetka: 19:03

Čas konca: 20:38

Prisotni z glasovalno pravico: Neja S., Danilo P., Eva S., Jolanda L., Dušan K., Bernard T., Barbara T., Vojko V., Valentin R., Blaž C., Duška M., Klavdija U., Jana Z., Tarita S.

Prisotni brez glasovalne pravice: Natalia M., Alenka B., Majda K., Katarina M.L., Alenka B., Sabina M., Iva D., Nataša P., Anka M., Špela P., Marina K., Tatjana D.

Upravičeni: Julijana Z.

DNEVNI RED:

1. **Predsednik Blaž C. na kratko predstavi Zbor [19:04]**
2. **Sekretar Valentin R. poroča o svojem delu v 5. tednu leta 2022 [19:06]**
 - a. V obdobju od 31. januarja do 6. februarja je opravil 76 ur prostovoljskega dela. Prevajal je Life Force oddaje, koordiniral aktivnosti Slovenske prevajalske skupine, vkrcaval nove člane ter administriral socialna omrežja. Udeležil se je 4. delovnih Zoom sestankov v skupni dolžini 10 ur. Ustvaril je video kanal na portalu Banned Together, namestil aplikacijo NextCloud, ter primerjal njeno delovanje z aplikacijo oneCloud. Preizkušal je aplikacijo Touchstone za sistematizacijo standardnih operativnih postopkov, jo primerjal z drugimi tovrstnimi aplikacijami, ter se izobraževal na področju vodenja delovnih organizacij.
 - b. Statistično poročilo: Število naročnikov na elektronska obvestila se je povečalo na 1.005, število sledilcev na Facebook strani se je povečalo na 962, število naročnikov na info Telegram kanalu pa na 387.
 - c. Člansko poročilo: Od prejšnjega rednega sestanka sta se vpisala 2 človeka, zaradi česar se je število registriranih članov povečalo na 64.
 - d. Finančno poročilo: V preteklem tednu je Marina K. donirala 20 €, Blaž C. 100 €, Duška M. pa 10 €.

Za razumevanje pomena besede ali stavka se upošteva razlago iz običajne slovenščine tako, da vsak pomen uveljavlja posledice, ki so najboljše za vso življenje.

3. Predsednik Blaž C. poroča o svojem delu [19:08]

- a. Ukvarjal se je z arhiviranjem listin in posnetkov sestankov, urejanjem datotek na Google Drive.
- b. Sodeloval je na internem sestanku za Projektno vodenje in sestanku IT službe.
- c. Delal je popravke Temeljnega pravilnika.

4. Dobrodošlica novim članom in priložnost, da se na kratko predstavijo [19:10]

Predstavijo se Anka M. (okolje), Marina K. (psihologija, javna dela, družinske zadeve, VZI), Špela P. (javna naročila)

Poročanje odborov in sveta

Projektno vodenje - Poroča Klavdija U. [19:17]

Klavdija U. je zaprosila za prioriteto uvrstitev, ker se mora ob 20:15 posloviti.

- a. Klavdija pove, da je potekal koordinacijski sestanek na katerem je Iva D. potrdila, da sprejme funkcijo Skrbnica notranjih človeških virov.
- b. Spomni, da bo Valentin bo pripravil seznam virov LF.
- c. Napove, da bo LF izvajal usposabljanja, Valentin pa se bo pozanimal o detajlih in poročal.
- d. Glede organizacijske strukture posreduje odločitev, da gre Kultura zaenkrat pod odbor za Komunikacijo.
- e. Pove, da so si razjasnili, da je Ekipa za ocenjevanje potreb je delovna ekipa in ne organizacijska skupina.
- f. Sporoči, da je bil sobotni koordinacijski sestanek razdeljen na dva dela - prvi se je snemal, drugi, v katerem se je debatiralo o proračunu, pa ne.

5. Zakladništvo - Poroča Jolanda L. [19:27]

Jolanda L. je zaprosila za prioriteto uvrstitev, ker se mora ob 20:30 posloviti.

- a. Na osnovi usmeritev PGSD in veljavne zakonodaje v Sloveniji, Odbor za Zakladništvo predlaga članom Zakonitega zbora Slovenije naslednji model določitve plač zaposlenim:
 - i. Izhodiščna 100%-na letna plača za zaposlenega se določi v višini bruto 1 v rangu direktorja podjetja.
 - ii. Po navodilih PGSD, se pri planiranju predfinanciranja zborov upošteva 2-kratnik izhodiščne plače pod točko 1.

- iii. Na osnovi izračunov, se masa plač bruto 1 poveča za 35% z obvezo pokrivanja stroškov delodajalca do višine plač bruto 2 v skladu z vsakokratnim veljavnim zakonom.
- iv. Uporabijo se trije (3) plačni razredi in sicer:
 - 1. 100% izhodiščna plača za funkcionarje v Svetu, upravnike odborov in upravnike sektorjev v odborih ter upravnika Ekipe za obnovo.
 - 2. 90% od izhodiščne plače za visoko usposobljeno osebje s samostojnim delovnim področjem (analitiki, in druga podobna delovna opravila po shemi PGSD)
 - 3. 80% od izhodiščne plače za drugo podporno osebje.
- v. Članom Zbora predlagamo, da glasujejo o naslednjem:
 - 1. Sprejme se predlagani model določanja plač za zaposlene v Zakonitem zboru Slovenije.
- vi. O predlogu se glasuje javno. O izidu glasovanja se bo naredil poseben zapis na osnovi katerega bo izdana odredba o posameznih sklopih in elementih za izdelavo finančnega načrta predfinanciranja Zbora, kot zagotavlja PGSD v imenu gibanja Life Force.

Sklep: model je soglasno sprejet 16/16

6. Zdravje in velnes - Pregledamo posredovana dokumenta Julijane Z. [19:36]

- a. Izbori GHWC objav za 5. teden 2022
- b. Narava infiltracije v1
- c. Julijana Z. se je opravičila, ker se ne bo mogla udeležiti sestanka, je pa podala tudi naslednji komentar na dokument o infiltracijo, objavljen v PGSD Chat Telegram skupini ter obravnavo smernic, ki jih je podal PGSD glede izključevanja vodilnih funkcij med partnerji:
 - i. Prva stvar je zasedanje vodilnih funkcij partnerjev članov zbora. Vprašanje naslovljeno na Kellya: "Mr. Kelly Asay my question is in relation to what if close relatives can be on a directive and councils of the assembly? Or they shouldn't be." in njegov odgovor: "They can be, but only from full elections, not as pro tem officers". Potrebno je ugotoviti kako se to razume in temu slediti.

- ii. Druga stvar pa je dokument, ki je naložen na PGSD o infiltraciji, za katerega bi bilo dobro, če ga vsi preberejo.
- iii. Naslednjič bi pa rada, da se obravnava aktivno in neaktivno članstvo in prevzem odgovornosti vseh, ki so člani, da postanejo proaktivni. Dela peščica, ostali pa kljub neaktivnosti soodločajo o najbolj pomembnih zadevah. Potrebna je samorefleksija vsakega posameznika o tem, kaj to pomeni soodgovornost. Potrebujemo ljudi, ki si ne glede na vse vzamejo čas in to ne zgolj za prisotnost na sestankih. Torej apel vsem k proaktivnemu delovanju. "Ne najdem se, potrebujem več časa ali pa zgolj neaktivnost" so zgolj izgovori, ki kažejo na nerazumevanje kaj odgovornost pomeni. Zbor in člani moramo stremeti k temu, da imamo aktivne člane, ki se k temu odgovorno zavežejo. Dolgoročna neaktivnost ne bi smela biti sprejemljiva. Jaz sem prepričana, da LF Global ne tolerira takšnih članov oziroma, da sprejema člane premišljeno in to takšne, ki takoj prevzamejo svoj del zadolžitev. Hvala.

7. Družinske zadeve - Poroča Neja S. [19:43]

- a. Neja S. pove, da sta imela sestanek z Vojkotom. Ugotavljata, da je problematika znotraj tega odbora precej obširna in da je potrebna predvsem večja skupina sodelavcev. Navede še nekaj bistvenih potreb. Zahvali se novim članom in k pridružitvi povabi še ostale.

8. Okolje / odpiranje tehničnih vprašanj - Poroča Duška M. [19:47]

- a. Na prvem sestanku odbora za Okolje smo imeli pester brainstorming - posledica je kup idej na različne načine - odpira se vprašanje kako jih obdelovat in združevati; mogoče kak obrazec.
- b. Ne/smiselnost objave javnega seznama zbranih potreb na spletni strani - da se te ne ponavljajo.
- c. V premislek - kako bomo zbirali potrebe; člani, njihovi sorodniki, prijatelji, potem pa?

9. Sestanek družbe za IT - Poroča Blaž C. [19:54]

- Iskali so alternative Google drivu; jih preizkušajo.
- Pogovarjali so se o spletni strani zbora in o straneh odborov, ki bi naj zaradi manjše porabe bili pod isto domeno.
- Pogovarjali so se o celotni grafični podobi.
- Debatirali so o promoviranju spletne strani, o tem kako jo uvrstiti med začetne zadetke v brskalnikih.
- Pogovarjali so se o e-naslovih za odbore in dodatne potrebe.
- Vojko pojasni nekaj detajlov glede spletnih strani.

- Neja pozove odbore naj pripravimo vsebino za spletne strani.
- Pogovor o tem kako bi si medsebojno delili predloge (posamezniki različnim odborom).
- Izpolnili so manjke v proračunu in proračun posredovali Jolandi v pregled.
- Neja predlaga "oglasno desko" sestankov, Duška predlaga, da se ta umesti na intranet spletne strani.

10. Iva D. je predlagana kot začasna Skrbnica notranjih sodelavcev [20:17]

- Sklep: na to mesto jo izglasujemo soglasno 13/13
- Danilo pozove k opisu dela skrbnika. Blaž ga poda.
- Klavdija poudari pomembnost vsakega, ki je pripravljen prevzeti kakršnokoli odgovornost in pove, da nekih fiksnih opisov ni.

11. Obravnavamo predlog, da Kultura postane podsektor Komunikacije [20:22]

- Sklep: na to mesto jo izglasujemo soglasno 13/13

12. Določi se čas sestankov Ekipe za oceno potreb [20:24]

Blaž predlaga, da se debata prestavi v Telegram chat.

13. Glasuje se za sprejetje zapisnika prejšnjega sestanka [20:27]

Sklep: zapisnik je soglasno sprejet 12/12

14. Pregled novosti iz zadnje objave PGSD z dne 7.2. - predstavi Blaž C. [20:28]

15. Razno [20:33]

- Blaž poda svoj pogled na delo zbora; trenutno ga vidi predvsem kot administrativno in povezovalno enoto in ne toliko kot izvajalno enoto.

-Duška pove, da je dodala dokument Ocena potreb v skupno mapo odborov.

Zapisnikar:
Duška M.

Pregledal in potrdil:
Valentin Rozman, sekretar